

企业参与高等职业教育 人才培养年度报告（2025）

企业盖章： 四川必威养老信息咨询有限公司



学校盖章： 四川城市职业学院



四川城市职业学院制

2025年12月

以产业学院为依托，打造校企命运共同体

一、企业概况

四川必顾养老信息咨询有限公司成立于2017年11月，业务覆盖智慧养老服务、技术研发、咨询服务三大板块。公司累计获4项专利、17项软件著作权，企业入选《四川省智慧适老化产品及服务推广目录（第一期）》，入选《2021成渝双城经济圈养老服务改革创新优秀案例》。

二、实施背景

智慧健康养老服务与管理专业紧跟养老产业智慧化、信息化发展趋势，以共建产业学院为抓手，深入推进产教融合、校企合作，形成资源共享、责任共担、发展共管的现代混合所有制产业学院模式，实现了专业群与产业链、产业链与创新链、创新链与教育链、教育链与人才链的紧密对接，构建了为培养符合四川省养老产业发展需求的高素质技术技能人才提供了现实的案例借鉴。

三、主要做法

产业学院采用混合所有制模式，由校企双方共同出资组建。通过构建“互联网+养老服务”智慧养老模式，推动人工智能、大数据、5G等技术在养老服务领域中的应用，培养应用型、复合型、创新型养老服务人才，推动我省养老产业高端发展。共同打造融人才培养、科学研究、标准制订、技术创新、产品研发、成果转化、学生创业、社会培训、就业服务等功能于一体的示范性

人才培养基地。



图 1 九大功能

(一) 共建双元管理团队

产业学院按现代混合所有制形式组建，公司投入以捐赠形式进入学校资产账户。产业学院设立理事会，下设办公室，负责产业学院日常事务管理和对外联络。双方共同开展项目开发，所得收益按净利润进行分配。



图 2 组织架构图

(二) 共建校内实训基地

由学院提供场地，公司投入教学实训、对外培训、创新创业等方面的设施设备，按现代产业学院模式进行环境设计和打造。基地紧扣专业人才培养方案和课程实践教学要求，充分体现智慧化、国际化等特点。

(三) 共建专业师资队伍

产业学院充分整合双方师资、企业管理及骨干人员、行业专家资源，形成满足产业学院功能定位的师资团队，为行业标准制订、课程资源开发、养老人才培养和社会服务培训提供智力支持。

(四) 共建协同创新中心

紧跟养老服务智慧化、信息化发展方向，打造协同创新中心，

组建专家团队，开展技术研发，推动养老服务设施设备改造升级、推进信息化手段在机构管理中的应用。

（五）共建就业服务平台

搭建学校、行业和企业之间的信息交流平台，为老年服务与管理专业学生顶岗实习、毕业实习和就业提供岗位，为行业内人才流动和发展提供渠道和机会。

（六）共建社会培训中心

立足当前传统养老机构从业人员知识、能力和素质现状，结合当前行业主管部门培训计划和安排，制订培训方案、组建师资队伍、开发课程资源、承接各类社会培训。

四、实施成效

（一）形成了互利共赢的合作机制

构建产业学院理事会，完善组织、议事决策与分配机制。校企合作从项目制到订单培养，再到共建产业学院，逐步深化，合作项目增多，在多领域发挥行业引领作用。

（二）建立了功能完备的实训基地

校企共同出资近 500 万元，建成 700 余平方米实训基地，涵盖老年评估、照护、康复等多类实训室，以及智慧康养创新创业孵化中心、企业工作室，配备先进设备与软件。

（三）推动了养老服务人才培养

校企双方在 2020 级养老专业中订单培养 40 名养老机构管理人才，在 2021 级养老专业中按现代学制模式培养 40 名健康养老

优享中心站长，共同制订人才培养方案，设立“必顾”奖助学金。

（四）开展了系列社会培训服务

以产业学院为依托，先后完成老年人能力评估 1000 余人；开展 3 期老年评估师培训，培训老年评估师 100 余人；承接四川省养老服务指导中心养老师资培训项目，培训师资 55 人、失智失能护理人员 80 人、评估师 240 人；共同承办了成都市民政局、眉山市民政局、龙泉驿民政局养老服务技能大赛，联合牵头组建了四川省养老服务业协会产教融合专委会，产生了良好的经济效益和社会效益。

五、经验总结

产业学院取得三大成果：一是构建运营机制，打造校企利益共同体。在治理结构等方面突破传统校企合作，顶层设计创新，创设理事会实行“分权制衡、民主管理”，采用“项目制”合作，独立运行保障运转。二是优化整合校企资源，构建科学投资和利益分配机制，不增加学校成本和学生负担；建立师资共享共育机制，提升教师实践能力。三是创新人才培养模式，以提升养老服务人才“两度”为目标，构建思政、专业、实践教学体系，增强行业适应性，提升人才培养质量。